

ENTREPRISES

devenez partenaires



Employez des jeunes motivés et compétents sur vos emplois de première qualification. Investissez dans un environnement local qui contribue à la formation des jeunes. Revendiquez vos valeurs sociétales et communiquez une image d'entreprise citoyenne.



L'École de la 2^{ème} Chance des Hauts-de-Seine est un dispositif de formation innovant, qui lutte contre le chômage des jeunes les moins qualifiés et évite les exclusions.

Plus de 60 % des stagiaires y trouvent une nouvelle chance de définir un projet professionnel réaliste pour entrer directement dans l'emploi ou intégrer une formation qualifiante sur un métier choisi.

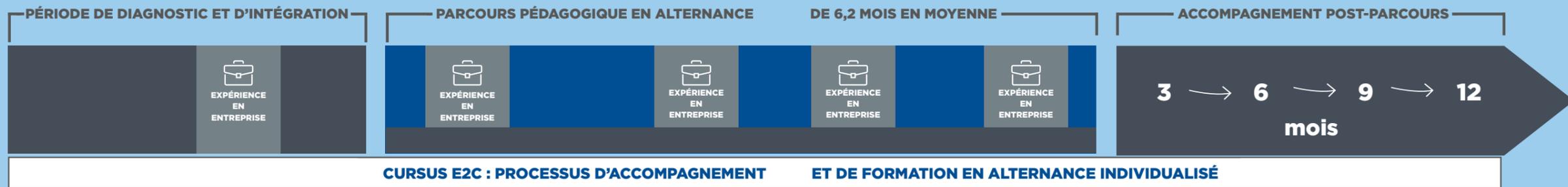


Ils nous font confiance... Rejoignez-les !



UNE SOLUTION FIABLE ET INNOVANTE POUR VOS RECRUTEMENTS !

Pour des entreprises citoyennes... et des jeunes motivés



Agés de 16 à 25 ans, sortis depuis au moins un an du système scolaire, sans diplôme ni qualification, volontaires et motivés pour entrer dans la vie professionnelle.

La réponse à un paradoxe

- D'un côté, un nombre considérable de jeunes sortis de l'école sans diplôme ni qualification, avec peu de perspectives d'intégration stable dans le monde du travail.
- De l'autre, des entreprises qui ont des difficultés à recruter sur des emplois de première qualification.
- L'E2C 92 renforce la cohésion sociale dans un département marqué par de fortes disparités, et concourt à diminuer le coût de l'exclusion professionnelle et sociale.

Les entreprises partenaires de l'E2C 92

- Font la promotion de leurs métiers auprès des stagiaires de l'École.
- Accueillent les jeunes en stage et leur offrent une véritable expérience de terrain.
- Recrutent des jeunes à la sortie de l'E2C 92.
- Affectent une part de leur taxe d'apprentissage à l'E2C 92.
- Soutiennent l'E2C 92 par le mécénat, par des dons.
- Sont membres de l'Association et participent à sa gouvernance.

Vers un métier choisi

- Pour assurer un emploi stable et un engagement professionnel durable, la notion de métier choisi est essentielle.
- Pour l'entreprise, c'est une plus grande garantie de recruter des jeunes dont le potentiel pourra continuer de se développer et de s'exprimer.
- En alternance école/entreprise, le stagiaire construit pas à pas son projet professionnel, épaulé par des formateurs spécialisés.
- Ce choix est confirmé et validé par les professionnels.



L'alternance

- (3 semaines à l'école, 3 semaines en entreprise) permet à chaque stagiaire de s'orienter vers le métier et le secteur professionnel de son choix et de faire mûrir un projet réaliste.
- Les stages permettent à chaque jeune :
 - de découvrir des métiers et des univers professionnels différents ;
 - de confirmer puis valider un projet professionnel ;
 - d'acquérir des compétences métier.

Le volontariat

La démarche du stagiaire représente un engagement volontaire. Sa réussite dépend de son implication personnelle.

Une période d'intégration

Chaque candidat effectue une période d'essai d'un mois à l'école, pendant laquelle il doit montrer sa détermination à réussir.

L'individualisation

- Les stagiaires participent à des ateliers individualisés dans des domaines variés :
 - français ;
 - mathématiques ;
 - bureautique ;
 - monde contemporain / citoyenneté ;
 - vie sociale et professionnelle ;
 - activités sportives.
- Ils progressent à leur rythme et selon leurs besoins.
- L'assiduité et la ponctualité à l'école et en entreprise, la volonté de progresser dans les apprentissages, de s'impliquer dans la vie de groupe, mobilisent fortement leurs compétences sociales et relationnelles

Les modalités

- L'entrée en formation est proposée tout au long de l'année. Le parcours dure 1 400 h maximum, 35 h/semaine. Les sorties sont permanentes. La moyenne des parcours est de 6 à 7 mois.
- Les stagiaires ont – sauf exception – le statut de stagiaire de la formation professionnelle. À ce titre, ils perçoivent une rémunération du Conseil régional d'Île-de-France.
- Les stages en entreprise font l'objet d'une convention de stage.



Un accompagnement personnalisé

- Chaque stagiaire est suivi par un formateur référent. Ils établissent ensemble un parcours individualisé en fonction des besoins et du projet professionnel.
- Lors d'entretiens hebdomadaires, ils font le point sur l'avancée du projet ainsi que sur les réussites et les difficultés rencontrées.
- Le référent effectue une visite sur chaque lieu de stage, le tuteur en entreprise évalue les compétences acquises par le stagiaire.
- L'accompagnement prend en compte la personne dans sa globalité et fait coïncider projet professionnel et projet de vie.

La validation des compétences

- Les connaissances attestées par les formateurs et les compétences professionnelles validées par les entreprises sont capitalisées dans un carnet de compétences.
- À la fin du parcours, l'E2C délivre une attestation des compétences acquises. Véritable passeport pour l'emploi, elle permet de préparer un entretien d'embauche ou une entrée en formation qualifiante.



NOUS

Créée en 2010, l'E2C des Hauts-de-Seine a ouvert un premier site à Clichy en mars 2011 et un second site à Bagneux en novembre 2012, avec le soutien de l'État, du Fonds Social Européen, de l'Agence Nationale pour la Cohésion et l'Égalité des Chances, du Conseil Régional d'Ile-de-France, du Conseil Général des Hauts-de-Seine, de 25 communes du département, de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris Hauts-de-Seine, et des entreprises : Axa France, Bouygues Immobilier, La Poste, L'Oréal, Thuasne. Les entreprises ALD AUTOMOTIVE, LENOVO, UNIBAIL- RODAMCO les 4 Temps et L'AUDE (Association des Utilisateurs de la Défense) ont adhéré à l'Association. L'E2C 92 travaille avec l'ensemble des acteurs de l'insertion et de la formation pour assurer aux stagiaires qu'elle accueille un accompagnement cohérent, une orientation pertinente et une insertion durable dans l'emploi. Les missions locales, le Pôle Emploi, les services jeunesse, les BIJ, les CIO, les organismes de formation sont des partenaires indispensables.

UN RÉSEAU NATIONAL

Le concept de l'E2C est issu des principes du Livre Blanc « Enseigner et apprendre, vers la société cognitive » présenté en 1995 par Edith Cresson, Commissaire européen de l'Éducation.

Un processus de labellisation encadre et garantit la qualité du dispositif.

Les E2C sont constituées en un Réseau national qui bénéficie du soutien :

- du Secrétariat d'État à la politique de la ville
- de la Fondation des Écoles de la 2^{ème} Chance
- de l'Association des Chambres Françaises de Commerce et d'Industrie
- de l'entreprise UNIBAIL RODAMCO,
- du Groupe LA POSTE
- de la Fondation EDF Diversiterre



QUELQUES CHIFFRES CLÉS DU RÉSEAU E2C FRANCE

53 écoles

130 sites

12 régions

57 départements

5 régions ultrapériphériques

+ de 100 000 jeunes

sont passés par les E2C depuis leur création

De 1 400 en 2004

à 15 000 jeunes accueillis en 2018

30 % des jeunes résident dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QVP)

79 % sont de niveau infra V

60 % de sorties positives vers un emploi ou une formation qualifiante après un accompagnement post-formation

Des **parcours de l'ordre de 4 à 18 mois** (durée moyenne 6,2 mois)

L'École de la 2^{ème} Chance des Hauts-de-Seine est membre du Réseau National des E2C.



Site de Clichy

51, rue Pierre
92110 Clichy

Tél. : 01 41 05 92 60

info@e2c92.fr • www.e2c92.com •  @E2C_92 •  @reseauE2C



Site de Bagneux

1/3 allée du Parc de Garlande
92220 Bagneux

Tél. : 01 46 55 98 00